

För det moderna företaget är hållbara reselösningar en självklarhet – det ökar trivselen, förbättrar närmiljön och gör arbetsgivaren mer attraktiv. I detta faktablad finns information om hur företaget kan hitta alternativ till resor samt uppmuntra mer hållbara transportsätt. Det ska helt enkelt vara lätt att välja rätt!

Resfria möten

Den mest miljövänliga resan är den som inte blir av. Det är vanligt att anställda upplever tidsbrist i sitt arbete och trots detta läggs mycket tid på resor till och från möten. Många möten (men inte alla) kan ersättas med telefon eller ett videokonferenssystem, beroende på behov och hur många som ska delta. Det finns flera gratisprogram som kan användas.

Distansarbete

Arbetspendling är den största orsaken till trafikträngsel. Att kunna jobba på distans fungerar bra för vissa typer av arbeten. Det viktiga är att sätta upp tydliga riktlinjer och ha en överenskommelse med de anställda om, när och hur det fungerar att jobba på distans. Det finns flera digitala verktyg som gör det möjligt för de anställda att arbeta säkert och ha tillgång till allt material de behöver. En anställd som ska arbeta mycket på distans behöver dock ha en arbetsplats som kan räknas som god arbetsmiljö i hemmet (eller på annan plats där den anställda sitter och jobbar).

Tävlingar

Det finns flera etablerade tävlingar som företag kan delta i med syftet att de anställda ska gå, cykla och åka kollektivt till jobbet. Tävlingarna pågår under en bestämd tid och de tävlande får vanligtvis flest poäng om de går eller cyklar till jobbet, näst flest för att åka kollektivt och inga poäng för att åka bil. En idé kan även vara att anordna en egen tävling där olika enheter/anställda tävlar mot varandra.

Cykel

Förutom vanliga cyklar finns idag en hel del olika typer av specialcyklar som skulle kunna användas för olika ändamål i företaget – såsom elcyklar, lådcyklar och hopfällbara cyklar (även kallat vikcykel). Om arbetsgivaren anordnar en cykelpool som de anställda

kan använda vid tjänsteresor så är det viktigt att det också finns ett serviceavtal för reparation och underhåll av cyklarna, alternativt att någon på företaget får det uppdraget.

För att de anställda ska utnyttja cyklarna bör det även finnas en lättillgänglig parkering och ett bokningssystem för cyklarna. Är företaget lite större behöver troligtvis bokningssystemet vara digitaliserat. Finns det en reception kan nycklarna till cyklarna med fördel förvaras där.

Kollektivtrafik

För att uppmuntra de anställda att åka kollektivt på sina tjänsteresor kan företaget ha kollektivtrafikkort för utlåning. Om de anställda annars måste göra egna utlägg för sina resor, vilket många gånger hör ihop med tidskrävande administration för att få tillbaka sina pengar, kan det leda till att de istället väljer bilen.

Bil

På många företag har de anställda behov av att åka bil i tjänsten. Istället för att de anställda ska använda egen bil så kan företaget skaffa moderna bränslesnåla bilar som helst drivs med förnyelsebara bränslen. För företaget kan en bilpool ersätta användandet av privata bilar, hyrbilar, tjänstebilar och taxi. Har företaget flera bilar att välja bland kan de anställda välja bilstorlek efter behov för att inte slösa bränsle i onödan, ibland kanske en skåpbil behövs och ibland endast en liten bil.

Kurs i eco-driving

Ett planerat och smart körsätt har stor effekt på utsläppen, och det är en vinst för både företagets ekonomi samt för miljön. Genom att låta användare av tjänstebilar gå en utbildning innehållande attityder, miljö, teknik och hälsa finns en stor energibesparingspotential. Sveriges Trafikskolors Riksförbund har registrerat alla genomförda utbildningar sedan 1999, och de kan se en besparing på cirka 10 % vid utbildningstillfället.

Laddstationer för elbilar

Befintliga motorvärmarruttag är inte rekommenderade att ladda elbilar i. Att sätta upp utrustning för laddning av eldrivna bilar i ett garage med framdragen el är relativt enkelt, exempelvis genom att sätta upp en laddbox (wallbox). För att sätta upp en större

laddstation krävs lite mer jobb, läs mer i faktabladet *Installera en laddstation* som du kan hämta på [Energi- och klimatrådgivningens hemsida](#). Ansökan om bidrag kan göras [här](#) genom satsningen "Klimatklivet", som ger stöd till upp till 50% av investeringskostnaden.

Motorvärmare

Att använda motorvärmare innebär en insats för miljön då en varm motor minskar hälso- och miljöfarliga utsläpp och leder till en lägre bränsleanvändning. Många personer använder dock även en kupévärmare för ökad komfort, det i kombination med motorvärmare i flera timmar kan innebära stora och onödiga kostnader.

För att uppvärmningen ska ske vid rätt tid kan en fjärrstyrd timer eller temperaturgivare som reglerar inkopplingstiden efter utomhustemperaturen användas.

Några riktlinjer:

- Om det är kallare än -15 grader bör motorvärmaren slås på 1,5 timme innan avfärd.
- Håller sig temperaturen runt noll grader räcker det att värma bilen i en timme.
- Ända upp till +10 räcker det med 30 minuters uppvärmning före start.

Förmåner och lönevaxling

Enligt Skatteverket är en förmån all form av "ersättning för arbete" som en anställd kan få förutom kontanter. En förmån uppkommer i princip så snart arbetsgivaren bekostar en privat levnadskostnad åt en anställd.

En förmån är alltid skattepliktig om det inte är särskilt reglerat att den ska vara skattefri. Den värderas normalt till sitt marknadsvärde men i vissa fall görs värderingen schablonmässigt.

Cykel

Intresset för tjänstecykel eller förmånscykel ökar stadigt. En cykel som köps in av en arbetsgivare men kan användas privat räknas som en skattepliktig förmån. Förmånsvärdet ska beräknas till vad den anställda hade fått betala själv för en liknande cykel. Detta är oavsett om den anställda ska få behålla cykeln eller låna den under en tid.

Om den anställda ska få behålla cykeln så ska företaget redovisa ett förmånsvärde för cykel samt eventuella kostnader för service och underhåll.

Om den anställda endast ska låna cykeln ska arbetsgivaren beräkna ett förmånsvärde varje månad i arbetsgivardeklarationerna och lägga till samma värde vid skatteavdragen.

Kollektivtrafikkort

För att uppmuntra sina anställda att åka kollektivt även utanför tjänst kan ett subventionerat kollektivtrafikkort vara en tänkbar åtgärd. Om kortet får användas privat så räknas detta som en skattepliktig förmån. Arbetsgivaren redovisar värdet av kollektivtrafikkortet (precis som vid andra förmåner) till skattemyndigheten. Momsen ska inkluderas när förmånen beräknas men är avdragsgill för arbetsgivaren.

Nettolöneavdrag

Ett nettolöneavdrag innebär att en förmån betalas genom ett avdrag från den anställdes lön efter skatt. Det kan exempelvis röra sig om att den anställda hyr en cykel av arbetsgivaren eller får ett reducerat pris på kollektivtrafikkort mot ett månatligt nettolöneavdrag. Detta kan bli billigare för den anställda och ses som en uppmuntran till att använda andra transportmedel än bil.

Mer information:

- Information om förnybara bränslen på [Energi- och klimatrådgivningens hemsida](#)
- Om förmåner och nettolöneavdrag på [Skatteverkets hemsida](#)
- Kunskapsportal om laddinfrastruktur : www.emobility.se
- Karta över laddstationer: www.uppladdning.nu
- Det finns statligt stöd att söka för bl.a. installation av laddstationer via Klimatklivet. Ansökan görs på www.naturvardsverket.se/klimatklivet